

TÜRKİYE İKTİSADİ VE TİCARİ İLİMLER TALEBELERİ STAJ KOMİTESİ DERNEĞİ GENEL BAŞKAN VE BİRİM BAŞKAN SEÇİMİNE İLİŞKİN ESASLAR YÖNETMELİĞİ

1. AMAÇ

Bu yönetmelik Türkiye İktisadi Ve Ticari İlimler Talebeleri Staj Komitesi Derneği'nin (AIESEC Türkiye) Genel Başkan ve Birim Başkan seçiminde uygulanacak usul ve takip edilecek prosedürleri düzenler.

2. DAYANAK

Bu yönetmelik AIESEC Türkiye ana tüzüğünün ilgili maddelerinde, yönetmeliğe atıfta bulunması gereği hazırlanmıştır.

3. KAPSAM VE SORUMLULUK

Bu yönetmelik Dernek Genel Merkez, İnisiyatif, Kontak Ofis, Şube ve Tam Şubeleri kapsar. Bu yönetmelikte belirtilen sorumlulukların yerine getirilmesinde ana sorumlu Genel Merkez Yönetim Kurulu, İnisiyatif, Kontak Ofis, Şube ve Tam Şube Başkanlarıdır.

4. BAŞVURU

4.1. Genel Başkanlık seçimine yönelik başvuru duyurusu görevdeki AIESEC Türkiye Genel Başkanı tarafından hazırlanır ve ulusal ve uluslararası ortamlarda duyurunun yapılması sağlanır.

4.2. İnisiyatif, Kontak Ofis, Şube ve Tam Şube Başkanlık seçimine yönelik başvuru duyurusu görevdeki İnisiyatif, Kontak Ofis, Şube ve Tam Şube Başkanları tarafından hazırlanır mevcut Yönetim Kurulu Takımına duyurunun yapılması sağlanır.

4.3. Genel Başkanlık ve Birim Başkanlık aday başvuru süresi 10 (on) günden kısa olamaz. 6.1 maddesinde belirtildiği gibi aday çıkmadığı takdirde süreç değişimi için Genel Merkez ile görüşülmelidir.

5. GENEL BAŞKAN SEÇİMİ MÜLAKAT VE SUNUM SÜREÇLERİ

5.1. Genel Başkanlık seçim süreçleri Uluslararası Başkanlar Toplantısından önce gerçekleştirilmelidir.

5.2. Seçim süreçlerini yönetmek adına bir seçim komitesi kurulur. Seçim komitesi görevdeki Genel Başkan, seçim Başkanı ve seçim sorumlularından oluşur.

5.3. Seçim sorumlularının kimlerden oluşacağı Genel Başkanın önderliğindeki Ulusal Birim Başkanları takımından aday ve/veya onay alınarak belirlenir.

5.4. Seçim komitesini yönlendirecek bir adet Komite Başkanı belirlenir. Komite Başkanı daha önce Genel Başkanlık yapmış herhangi birisi olabilir.

5.5. Seçim kurulu, Genel Başkan adaylarının yetkinliklerini ölçmek adına çalışmalar düzenlenmelidir. Ölçümlemenin bilimsel ve adil olması görevdeki Genel Başkanın sorumluluğunda ve gözetimindedir. Yetkinlik ölçüm sonuçlarına göre oluşturulacak bir rapor seçim süreçlerinin başladığı gün delegasyona dağıtılmalıdır.

6. BİRİM BAŞKAN SEÇİMİ MÜLAKAT VE SUNUM SÜREÇLERİ

6.1. Birim Başkanlık seçim süreçlerini Genel Merkez 1 ay öncesinden elektronik posta yoluyla belirtmelidir. Süreç, belirtilmiş olan tarih aralığında gerçekleşmelidir. Aday çıkmadığı takdirde ya da süreç değişikliği hakkında süreç uzatılması ya da kısaltılması hakkında Genel Merkez ile görüşülüp süreç uzatımı sağlanmalıdır.

6.2. Seçim sorumlusu görevdeki Birim Başkanıdır.

6.3. Seçim sürecini yönlendirecek bir adet Komite Başkanı belirlenir. Komite Başkanı daha önce Birim Başkanlığı yapmış ya da Birim Başkanlığı başvuru sürecinde bulunmuş herhangi birisi olabilir.

7. GENEL BAŞKAN SEÇİM AJANDASI

7.1. Seçim ajandası içerisinde şu oturumlar bulunur;

7.1.1. Açılış konuşmaları: Her adayın 10 (on) dakikayı geçmeyecek şekilde açılış ve adaylık konuşması.

7.1.2. Vizyon sunumları: Her adayın başvuru dönemi ile alakalı vizyonlarını ve planladıklarını aktardıkları 30 (otuz) dakikayı geçmeyecek konuşmaları.

7.1.3. Soru ve Cevap: Seçim komitesinin yönetiminde bütün delegelerin verimli ve uygun bir şekilde sormak istedikleri soruları adaylara yöneltebileceği soru ve cevap oturumu.

7.1.4. Panel: Komite Başkanı yönetiminde delege ve delegelerin adayların vizyon ve düşüncelerini aktarabilecekleri soru cevap oturumu.

7.1.5. Kapanış konuşmaları: Adayların 5 (beş) dakikayı geçmeyecek şekilde kapanış konuşmaları.

7.1.6. Oylama: Oy hakkı olan birimlerin ve kişilerin önceliklendirme yöntemi ile verecekleri oylarını gizli oy usulü ile seçim komitesine iletmesi. Oy sayımının şeffaf olması adına Ulusal Birim Başkanları arasından seçilecek olan seçim sorumlularının oy sayımına katılması sağlanır.

8. BİRİM BAŞKAN SEÇİM AJANDASI

8.1. Seçim ajandası içerisinde şu oturumlar bulunur;

8.1.1. Açılış konuşmaları: Her adayın en az 10 (on) dakika olacak şekilde açılış ve adaylık konuşması.

8.1.2. Vizyon sunumları: Her adayın başvuru dönemi ile alakalı vizyonlarını ve planladıklarını aktardıkları en az 30 (otuz) dakika olacak şekilde konuşmaları.

8.1.3. Soru ve Cevap: Seçim komitesinin yönetiminde bütün delegelerin verimli ve uygun bir şekilde sormak istedikleri soruları adaylara yöneltebileceği soru ve cevap oturumu.

8.1.4. Panel: Komite Başkanı yönetiminde delege ve delegelerin adayların vizyon ve düşüncelerini aktarabilecekleri soru cevap oturumu.

8.1.5. Kapanış konuşmaları: Adayların en az 5 (beş) dakika olacak şekilde kapanış konuşmaları.

8.1.6. Oylama: Oy hakkı olan kişilerin, önceliklendirme yöntemi ile verecekleri oylarını gizli oy usulü ile seçim komitesine iletmesi. Oy sayımının şeffaf olması adına Komite Başkanının oy sayımına katılması sağlanır.

9. GENEL BAŞKAN SEÇİMİ OY DAĞILIMI

Genel Merkez toplam oy sayısı 2 (iki), Genel Başkan toplam oy sayısı 2 (iki), tam şubelerin her birinin toplam oy sayısı 2 (iki), şube ve kontak ofislerin her birinin oy sayısı 1 (bir), inisiyatiflerin her birinin oy sayısı 0 (sıfır), Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti tam şubelerin her birinin toplam oy sayısı 2 (iki), Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti şube ve kontak ofislerin her birinin oy sayısı 1 (bir), Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti inisiyatiflerin her birinin oy sayısı 0 (sıfır)'dır. Eşitlik olması dahilinde Genel Başkanın fazladan 1 (bir) oy hakkı daha bulunur.

10. BİRİM BAŞKAN SEÇİMİ OY DAĞILIMI

Birim Başkan toplam oy sayısı 2 (iki), Yönetim Kurulu Üyelerinin oy sayısı 1 (bir), oy kullanması karar verilen üyelerin toplam oy sayısı 1 (bir), Eşitlik olması dahilinde Birim Başkanının fazladan 1 (bir) kapalı zarf oy hakkı daha bulunur.

11. YÜRÜRLÜK

İşbu yönetmelik, Genel Merkez Danışmanlar Kurulu onayı ile 13 Ekim 2025 tarihinde yürürlüğe girer.

12. YÜRÜTME

İşbu yönetmeliği, Genel Merkez Yönetim Kurulu uygular ve yürütür.